

Eindversie 3 maart 2015



Participatie Platform Horst aan de Maas

Secretariaat:

Deken Creemersstraat 56

5961 JP Horst

06 10 89 80 62

secretariaat@pphorstaandemaas.nl

www.pphorstaandemaas.nl

Jaarverslag 2014

Maart 2015

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	4
1. Personele aspecten	4
1.1 Het Dagelijks bestuur bestond ook in 2014 uit de volgende personen:	4
1.2 Het PPH heeft afscheid genomen van:	5
1.3 De volgende personen zijn toetreden:	5
1.4 Actueel ledenbestand (zie bijlage 13.1 Organogram)	5
2. Huisvesting	5
3. Financiën:	6
4. Vergoeding stelsel	6
5. Communicatie en PR	7
6. Deskundigheidsbevordering	7
7. Relatie met de Gemeente Horst aan de Maas	7
8. Gemeente is aan zet	7
9. Beleidsontwikkelingen en samenwerking op regionaal niveau	8
10. Resultaten van onze voornemens en gestelde doelen	8
10.1 Het Algemeen Bestuur (AB)	8
10.2 WERKGROEPEN SAMEN	10
10.3 Werkgroep Wmo/WWZ	11
10.4 Werkgroep PGB en Jeugd	13

10.5	Werkgroep WSW/Arbeid en Inkomen	19
10.6	Werkgroep Communicatie	20
10.7	Platform Gehandicapten Horst aan de Maas.	21
11	Afsluiting jaar 2013/2014	21
12	Enkele feiten op een rij:	22
12.1	Uitgebrachte adviezen.	22
12.2	Aantal vergaderingen:.....	22
12.3	Informatievoorziening:	22
12.4	Bezoekersaantallen van de Website:.....	23
13	Bijlagen:	25
13.1	Organogram	25
14	Lijst met afkortingen	26

Voorwoord

In 2014 is er in het sociale domein veel veranderd.

Nieuwe wetgeving en nieuwe verordeningen zijn vastgesteld. Terugkijkend mogen we zeggen dat wij als PPH tevreden zijn over de wijze waarop we betrokken waren bij al die aanpassingen en vernieuwingen. Regelmatig waren we te vinden in een vergaderruimte op het gemeentehuis. Vaak samen met betrokken ambtenaren hebben we meegedacht en geadviseerd. Veelal in goede verstandhoudingen en met wederzijds enthousiasme en niet in de laatste plaats ook met grote deskundigheid van de leden van het PPH. Wij zien dan ook terug op een enerverend jaar waar we onze rol prima hebben kunnen invullen.

Wij hadden ons voorgenomen om in 2014 o.a. de volgende onderwerpen aan te pakken:

- Structuur opnieuw bekijken;
- Transitie kritisch volgen met speciale aandacht voor de beleidsontwikkeling en besluitvorming rond die beleidsontwikkeling;
- Onze positie aan de voorkant van de beleidsontwikkeling innemen (Proactief meedenken)
- Vormen van samenwerking onderzoeken met het Gehandicapten Platform;

Trots zijn we op o.a. de volgende behaalde resultaten:

- In 2014 is het Platform Gehandicapten deel uit gaan maken van het PPH

Hierna komen voor ons andere belangrijke punten aan de orde die duidelijk maken dat het PPH haar rol goed uitvoert en zichzelf ook neerzet als een advies orgaan van de gemeente Horst aan de Maas wat er toe doet.

1. Personele aspecten.

1.1 Het Dagelijks bestuur bestond ook in 2014 uit de volgende personen:

Dhr. Marc Vincken	voorzitter
Dhr. Christiaan den Dekker	secretaris
Dhr. Leo Hoefs	penningmeester

Het secretariaat wordt ondersteund door Mevr. Marjo van Lin. Betrokkene is parttime werkzaam op basis van een detachering door Arkant van de NLW groep.

1.2 Het PPH heeft afscheid genomen van:

Mariëlle Bouten
Anja Cox
Jean Denis
Hans van Dijk
Annemarie van Enckevort
Piet Hilhorst
Yvonne Immingh
Jac Janssen
Jan Jeucken
Wiel Lemmen

Jacq Kersten
Jan Leunissen
Hayke Leyssen
Pedro van Lieshout
Susan Nolé
Ria Nottelman
Math Vilain
Tonny van der Zanden
Maria Zanders

1.3 De volgende personen zijn toegetreden:

Ruud Baltussen Ad Burghoorn Wilma Dolders Dianne Huijs-Verhaegh	Monique van den Munckhof Jan Verheijen Ilonka Wolters Anke van Rengs
--	---

1.4 Actueel ledenbestand (zie bijlage 13.1 Organogram)

2. Huisvesting

We maken gebruik van een kantoor in het Dienstencentrum Mikado, Deken Creemersstraat 56, 5961 JP Horst.

Gedurende enkele dagdelen is hier het secretariaat bemand en is het Participatie Platform telefonisch bereikbaar onder telefoonnummer: 06-10898062.

3. Financiën:

Toelichting in hoofdlijnen op het financieel beleid van het PPH 2014

De activa van het PPH zijn in 2014 met 25% gestegen t.o.v. die in 2013, waardoor het stabiel gezond niveau is gehandhaafd.

De vastgestelde begroting 2014 is op enkele posten overschreden. De meest significante worden hierna verklaard.

- **3000 Huisvesting (overschrijding € 793,22)**

Begin 2014 is een nota van Dichterbij m.b.t. gebruik van het kantoor aan de Deken Creemersstraat betaald. Deze nota had betrekking op een deel van de huurperiode in 2013. Daarnaast zijn in 2014 ook de huurpenningen over geheel 2014 voldaan

- **3050 Representatiekosten (overschrijding € 645,86)**

Veroorzaakt door het initiatief van het bestuur om omstreeks de kersttijd 2013 bij iedere deelnemer aan het PPH een kerststol te laten bezorgen. Betreffende nota's zijn ontvangen en betaald in 2014.

- **3100 Abonnementen (overschrijding € 468,-)**

Eind 2013 is er besloten om een abonnement op Cliëntenparticipatie (bij Stimulansz) af te sluiten. De kosten daarvan bedragen € 907,50 op jaarbasis.

- **3110 Reiskosten (overschrijding € 926,94)**

Te laag gebudgetteerd. Eerdere jaren was de begroting Reiskosten € 1000 of meer hoger.

Nota bene:

In 2013 is er gestart met het beschikbaar stellen van een budget voor de diverse werkgroepen (€ 500,- resp. € 250,-). Dit budget was bedoeld om de financiële autonomie van de werkgroepen te vergroten. In 2013 heeft 1 werkgroep gebruik gemaakt van dit budget, in 2014 waren dat er 2. Voor in totaal 4 werkgroepen was er budget beschikbaar. Het bestuur is voornemens om deze constructie te continueren.

Zie verder de financiële verantwoording 2014 en de begroting 2015.

4. Vergoeding stelsel

Met ingang van 1 januari 2015 wordt een nieuw vergoeding stelsel ingevoerd. Er is gekeken naar andere stelsels bij buurgemeenten en met ons, PPH, verwante organisaties. Alle deelnemers hebben meegedacht en hun reacties zijn goed verwerkt in het door het Algemeen Bestuur aangenomen stelsel. Volgend jaar kijken we of het aan de verwachtingen voldoet.

5. Communicatie en PR

De werkgroep Communicatie heeft een nieuw communicatieplan opgesteld en zal daar in 2015 invulling aan geven. In 2014 zijn we meerdere keren naar buiten getreden en hebben we ons ook in diverse media laten zien. We streven ernaar om de aanwezigheid van de Adviesraad goed over het voetlicht te brengen. De inwoners van de gemeente Horst aan de Maas moeten weten dat we er zijn en dat we er toe doen. In het bijzonder voor hun belangen.

6. Deskundigheidsbevordering

Een overzicht van deze activiteiten is per werkgroep opgenomen en is in het financieel verslag terug te vinden.

7. Relatie met de Gemeente Horst aan de Maas.

De gemeente Horst aan de Maas heeft destijds een advies orgaan ingesteld en dat is als Stichting Participatie Platform Horst aan de Maas (afgekort: PPH) actief betrokken bij de ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein. In 2014 hebben we als PPH zeer nadrukkelijk onze rol kunnen invullen. Binnen het Sociaal Domein was daar alle aanleiding voor. Het college en de ambtelijke organisatie weten ons steeds beter te vinden en wij nemen onze positie waar om invloed uit te oefenen bij het opstellen van nieuw beleid. Een en ander is teug te vinden in de uitgebrachte adviezen.

8. Gemeente is aan zet

Nu de landelijke overheid terug is gestreden heeft de gemeente een nieuwe verantwoordelijkheid gekregen. Zij zal voortaan veel taken uitoefenen die eerder op het bordje lagen van de landelijke overheid.

Enkele jaren geleden werd dat al duidelijk en is de gemeente Horst aan de Maas voortvarend te werk gegaan. Wij mochten daar bij telkens meedenken en adviseren.

Is de gemeente klaar om die taken uit te gaan voeren?

We hebben m.b.t. beleidsvorming goed samengewerkt. Wij blijven de vinger aan de pols houden en aan de bel trekken als we signalen krijgen van de inwoners waaruit blijkt dat de uitvoerende fase bijsturing en monitoring behoeft n.a.v. het beleid.

Vervolgens wensen we alle medewerkers die in de uitvoerende taken een rol hebben succes.

9. Beleidsontwikkelingen en samenwerking op regionaal niveau.

Het is ons gebleken dat op regionaal niveau ook de nodige stappen gezet zijn en nog gezet moeten worden. Wij zijn van mening dat daar nog veel winst te boeken is. Een kritisch oor en oog is onze houding hierin. Vooral de cliëntenraden van de instellingen die regionaal opereren krijgen te maken met lokaal beleid van gemeenten waar ze actief zijn. De positie van de cliëntenraden van instellingen wordt anders. Wij denken dat afstemming en samenwerking belangrijk wordt en daarom krijgt het onze aandacht.

10. Resultaten van onze voornemens en gestelde doelen.

10.1 Het Algemeen Bestuur (AB)

Het AB fungeert als bevoegd gezag van PPH en draagt zorg voor de overall procesbewaking. Daarnaast zorgt het AB ervoor dat de randvoorwaarden worden vervuld opdat PPH in 2014 effectief en efficiënt kan opereren.

In dat verband zijn de volgende acties aan de orde:	Resultaten van het voornemen/ het doel
<ul style="list-style-type: none">herijking structuur (o.a. aanhaken van Werkgroep Jeugd en het Platform gehandicapten) en werkwijze van PPH: bottom-up proces met participatie door de gemeente Horst aan de Maas, met ondersteuning vanuit het Programma 'Aandacht voor Iedereen'	De andere structuur staat in de steigers en wordt in 2015 bekrachtigd met nieuwe statuten. Met de gemeente bekijken we hoe de nieuwe verordening er uit gaat zien.
<ul style="list-style-type: none">Nadere invulling (periodisering) gebeurt zodra de tijdlijn van de gemeente duidelijk is	Was lastig te realiseren omdat de tijdlijn van de gemeente lang op zich deed wachten en de veranderende wetgeving vanuit Den Haag roet in die tijdlijn strooide. Terugkijkend kunnen we stellen dat we er toch in geslaagd zijn de tijdlijn te integreren.
<ul style="list-style-type: none">(in afstemming met de Werkeenheden c.s.) opstellen van de begroting 2014 van PPH en overleggen met de gemeente Horst aan de Maas over de facilitering van PPH in 2014	wij hebben eerst intern allerlei zaken helder gemaakt rondom de invulling van de veranderende structuur om vervolgens een verbeterde begroting op te kunnen stellen. In 2015 willen we samen met het college bekijken hoe de financiering de komende jaren veilig gesteld kan worden.
<ul style="list-style-type: none">afspraken maken over de ondersteuning van PPH in 2014 en de daartoe benodigde facility (werkruimte e.d.)	Zijn verbeteringen in aan gebracht. Ook in 2015 zal dit een aandachtspunt blijven. Met hulp van Huis voor de Zorg en AVI konden we de contouren voor de ander structuur uitwerken en hebben we voor de advisering de goede tools aangereikt gekregen en hebben we uitleg en informatie gehad om het beleid lokaal beter in te vullen.

<ul style="list-style-type: none"> • In samenspraak met de gemeentelijke organisatie kijken we naar de trajecten om tijdig proactief mee te kunnen denken, om tijdig gefundeerd te kunnen adviseren en we willen bij het in uitvoering brengen van vastgesteld beleid de mogelijkheden invullen om te monitoren en te evalueren. 	<p>Gaat steeds beter; toch kunne we daar samen nog meer bereiken.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • aandacht schenken aan specifieke thema's die raken aan positie en functioneren van PPH zoals: <ul style="list-style-type: none"> ➤ betrekken van jongeren 	<p>Jongeren betrekken bij de thema's binnen het Sociale Domein is niet gemakkelijk. Daar waar het kan en waar we raakvlakken zien zoeken we naar mogelijkheden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ druk op vrijwilligers 	<p>Er is en blijft sprake van een zekere mate van druk op de tijd en aandacht die de vrijwilligers inbrengen voor dit goede werk; wellicht dat een betere secretariële ondersteuning gerealiseerd kan worden dat de taakverdeling meer in balans komt.</p> <p>De verandering binnen het Sociale Domein heeft de vrijwilligers de nodige tijd en inspanningen gekost. Overigens deden we dat met veel enthousiasme.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ regionale afstemming 	<p>Wij zijn steeds aanwezig geweest bij regionale bijeenkomsten om onze visie te delen met andere raden en of overleg organen. Wij hebben vaak gebracht en soms ook wat meegenomen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ relatie met cliëntenraden 	<p>Initiatieven zijn van ons uit wel genomen. Resultaten zullen in 2015 zichtbaar worden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ vergoedingensysteem voor vrijwilligers 	<p>Er is een nieuw systeem uitgewerkt en aangenomen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ bekendheid/profiel PPH 	<p>We hebben vorderingen gemaakt; zijn vaker in de media geweest.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ omvang/diepgang adviestrajecten 	<p>De gevraagde adviezen m.b.t. PPH worden serieus genomen, m.b.t. de ongevraagde adviezen zal meer diepgang en kennis behoeven nu de uitvoerende fase in wordt gegaan. Ook in 2015 zal hier de vinger aan de pols gehouden worden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Rol van de cliëntenraden 	<p>Staat voor 2015 op de agenda</p>

10.2 WERKGROEPEN SAMEN

<p>Alle werkgroepen zullen zich met de volgende activiteiten bezig houden:</p> <ul style="list-style-type: none">• gevraagde en ongevraagde advisering van de gemeente Horst aan de Maas (conform verordening van de gemeente)• proactief meedenken met de gemeente Horst aan de Maas in alle stadia van het beleidsproces• monitoring/voortgangsbewaking• interactie met de burgers	<p>Is meerdere keren aan de orde geweest.</p> <p>Is vaak en goed gebruik van gemaakt.</p> <p>Krijgt in 2015 veel meer aandacht; Door aan te sluiten bij acties van WIJ en andere bijeenkomsten is er veel hoor- en wederhoor geweest.</p>
<p>Zij, de werkgroepen, trekken samen op waar dossiers elkaar overlappen en stemmen andere activiteiten met elkaar af om zo de belangen van alle burgers goed te kunnen vertegenwoordigen in het overleg met de gemeentelijke organisatie.</p> <p>De vorm waarin en het tijdstip waarop een verbinding wordt gemaakt tussen verschillende werkgroepen, wordt ingegeven door de eerste twee randvoorwaarden zoals benoemd onder punt 10.1 Het Algemeen Bestuur.</p>	<p>Met name in het Algemeen Bestuur is er veel afstemming op overlappende onderwerpen; verder doet zich dat ook veel voor tussen de werkgroep WMO en PGB en jeugd en met het Platform gehandicapten</p>

<p>De speerpunten waar het PPH gezamenlijk zal optrekken zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ vraagverhelderingsgesprekken / keukentafelgesprekken / indicatiestelling ➤ algemene voorzieningen én maatwerkarrangementen (Wmo 2015) ➤ (sociale) wijkteams ➤ bereikbaarheid/toegankelijkheid voorzieningen ➤ continuïteit/doorgaande lijn (dossiers) ➤ Communicatie met de burgers ➤ informatievoorziening t.b.v. de burgers ➤ gemeentelijke verordening (op meerdere onderdelen o.a. PGB) ➤ Dorpsraad/Gehandicaptenraad (afstemming, mogelijke ontwikkeling onderdeel PPH) <p>Eén toegang beleid (Wmo-loket)</p>	<p>Onze rol is vooral monitorend geweest. Signalen hebben we opgevangen en waar nodig doorgespeeld waar het thuis hoorde. Iedere werkgroep heeft aan de hand van de thema's meer of minder aandacht besteed aan de speerpunten. In het algemeen gesproken zijn ze allemaal wel als speerpunt ervaren. Nu de uitvoerende kant de aandacht gaat krijgen in 2015 zal onze taak vooral monitorend en signalerend van aard worden. Over de beleidsuitwerking in 2014 zijn we tevreden en houden we daar waar we mogelijke problemen verwachten onze vinger aan de pols.</p>
--	--

10.3 Werkgroep Wmo/WWZ

<p>De Werkgroep Wmo/WWZ zet in 2014 in op de volgende speerpunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mantelzorg en respijtzorg 	<p>Actieve sub groep t.b.v. mantelzorg</p> <ul style="list-style-type: none"> -2 leden op cursus: effectief opkomen voor mantelzorgers (Leny en Math) -mede organiseren: dag mantelzorg -deelname regionaal overleg -deelname bijeenkomst 'wens mantelzorgers' door gemeente -bijwonen diverse bijeenkomsten van Huis van de Zorg -200 mantelzorgplanten verspreid. Dit werd erg gewaardeerd -Genomineerd voor de mantelzorgboom!!
<ul style="list-style-type: none"> ➤ transitie AWBZ- WMO o.a. het 'hoofditem' keukentafelgesprekken, samen met Werkgroep PGB. 	<p>2014: Evaluatie gebiedsteam besproken met R. Dekkers en M. Bruinink Besproken verdere uitwerking gebiedsteams</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ huishoudelijke hulp 	<p>Januari 2014 gesprek gehad met Luuk Peeters en Martine Bruinink over vergoedingen HHZorg</p>

	Beleid besproken met dhr. Tjeertes in mei 2014
➤ Agenda 22	Weinig aandacht Invulling hoe verder voor BAR
➤ WMO loket	Moeilijk contact te krijgen met 'allochtonen'. Indien nodig is er een lijstje. Nu blijkbaar geen behoefte aan verbinding met Wmo
➤ WWZ - Hof te Berkel	Op de voet gevolgd door werkgroep met actieve deelname aan werkgroep
➤ Overgang voorzieningen en instrumenten van AWBZ naar Gemeente	2014: In werkgroep notities besproken met ambtenaren: - gereedschapskist - beleid (vergoedingen) huishoudelijke zorg - afvaardiging uit werkgroep Wmo heeft actief deelgenomen aan totstandkoming beleidsnota('s) sociaal domein
➤ . (Sociale) Wijkteams	Pilot Norbertus 'gevolgd' door Wmo leden, door bij presentaties aanwezig te zijn Profielen wijkteams besproken. Gezien hoge druk gemeente ...te laat Advisering achteraf
➤ .Samenstelling werkgroep WMO/WWZ	Één ggz lid aangemeld, niet meer gekomen door pers. Omstandigheden. Vanuit verstandelijk beperkte groep: lid vertegenwoordigd. Verder samenstelling niet verder 'uitgefilterd' ivm herstructurering
➤ Signaleren belangrijk overleg Gemeente	Bijwonen van commissievergaderingen en info bijeenkomsten van gemeente
➤ Lijntje Burgerinitiatieven	Waar activiteiten zijn, daar zijn ook werkgroep leden; Bv. ; Kom erbij, Grubbenvorst, noaberzorg, alzheimer café, Norbertus wijk, eigen regiecentrum, alle bijeenkomsten vanuit gemeente geïnitieerd.
➤ Lijn Dorpsraad, Gehandicaptenraad	Informeel advies door afvaardiging van werkgroep Wmo in het kader van parkeerbeleid/parkeerplaatsen gehandicapten

<p>Opvallende successen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nominatie voor mantelzorgboom ➤ In staat gebleken om verbinding te maken met gemeente, zodat we invloed kunnen hebben. We worden uitgenodigd om aan de voorkant mee te denken op gelijkwaardig niveau <p>Overige activiteiten</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contacten met groep WMO alert ➤ Meedenken/advies in/t.a.v. bouwplannen seniorenappartementen okt/nov 2014 ➤ Besproken uitgangspuntennota (voorloper nota sociaal domein)
--

10.4 Werkgroep PGB en Jeugd

De Werkgroep zet in 2014 in op de volgende speerpunten:	
➤ PGB versus regulier aanbod ('solide PGB')	
➤ procedurele aspecten (o.m. controle)	
➤ overgangsregeling (van AWBZ → Wmo) Samen met werkgroep Wmo, m.n. aandacht voor keukentafelgesprekken/gekwalificeerd personeel	
➤ continuïteit procesgang in zorg	De signalering en adviesvorming is door de werkgroep PGB behaald, echter de omzetting naar actie door een tijdige uitvoering hiervan is niet behaald. Dit blijft een speerpunt.
➤ organiseren van enkele sessies met belanghebbende burgers	
➤ Goed personeel aan de balie die weten waar we voor komen en wetende wat voor zaken er zich "kunnen" afspelen Bijv. op het vlak van autisme	Behaald. In de gebiedsteams die zich voorgesteld hebben, is afvaardiging van BJZ aanwezig. Als werkgroep hebben wij dit jaar er op aangedrongen dat deskundigheid en kennis essentieel is.
➤ Dossier meenemen vanuit BJZ naar de overname gemeente	Deels behaald. De gemeente heeft op dit moment (begin december 2014) nog steeds niet de beschikking over definitieve cijfers. Dit ligt niet aan de gemeente Horst, maar bij BJZ /Zorgkantoor. In november en begin december werd door de coördinator werkgroep PGB

	<p>nogmaals contact gelegd met BJZ. Vragen m.b.t. overname/behandeling dossiers i.v.m. zorgen hiaat in overdracht. Per 1/1/2015 overname dossiers naar gemeente. Voortvloeiend uit deze actie → processtap in kaart brengen voor gemeente, privacy afspraken en convenanten.</p>
<p>➤ Keukentafelgesprekken</p>	<p>In vergadering werd uitleg gegeven door Helmi vd Munckhof (projectmanager vraagverheldering) m.b.t. het proces en welke levensdomeinen aan orde komen. De huidige manier van werken, de vraagverheldering, wordt aangepast/uitgebreid zodat de gemeente ook de hulpvragen van deze nieuwe doelgroepen kunnen behandelen. D.m.v. de ontstane gebiedsteams met daarin diverse afvaardiging van diverse disciplines zal vanaf 1/1/2015 gaan uitwijzen of het proces staat. Dit zal voorlopig in ontwikkeling blijven en doel is dan ook om dit het komende jaar op te nemen/monitoren.</p>
<p>➤ Soort idee vrijwilligers werk of bbl enz. voor mensen die nu buiten maatschappij staan</p>	<p>In overleg met beleidsmedewerker werd dit punt besproken; Peter Jacobs geeft aan dat zijn collega Ton Smets (economische zaken) contacten heeft met scholen; hoe kunnen schoolverlaters met een beperking zo goed mogelijk kansen geboden worden. Een bijeenkomst werd een tijdje terug gehouden met diverse partners om te spreken over participatiebanen / participatiewet.</p> <p>Peter Jacobs stelt ook: als er in de nabije toekomst 1 loket is bij de gemeente waarbij het vraagverhelderingsgesprek gaat plaatsvinden, dan zou dit naar voren komen. Wat is nodig voor degene waar het omgaat en van daaruit kan worden gekeken wat de mogelijkheden zijn. Wel een actiepunt om met de werkgroep Participatie, Werk en Inkomen gezamenlijk op te trekken.</p>
<p>➤ Wmo-pgb</p>	<p>Behaald. De leden van de werkgroep weten elkaar goed te vinden. Afgelopen jaar zijn diverse gezamenlijke overleggen ingepland, gebruik gemaakt van elkaars</p>

	<p>expertise. Daarnaast zijn er nuttige overleggen geweest tussen de coördinatoren binnen het PPH/BAR. Raakvlakken en overlap; er wordt steeds beter samen gewerkt. Doel kan blijven staan, om dit verder uit te breiden binnen de nieuwe structuur PPH/BAR.</p>
<p>➤ Aantal bijeenkomsten</p>	<p>Behaald. Na afstemming binnen de werkgroep is bewust gekozen om de vergadermomenten af te stemmen op bovenstaande documenten en belangrijke beslismomenten. Daarnaast was er daardoor ruimte om de verbindingen met de overige werkgroepen te intensiveren (rode draad) en overige bijeenkomsten/vergaderingen te beleggen (PPH/raadsbijeenkomsten/themabijeenkomsten etc. etc.).</p>
<p>➤ Vinger aan de pols houden ➤ Hoe het gaat in de gemeente, meedenken over het gekozen beleid</p>	<p>Behaald voor dit jaar. Ook volgend jaar zal dit actiepunt blijven staan.</p>
<p>➤ Veranker het solide pgb: ➤ In de huidige AWBZ, Wmo en Zorgverzekeringswet is het pgb niet altijd mogelijk en niet gelijkwaardig aan zorg in natura. Bij een solide pgb is het dat wel. Niet langer zal het pgb een <i>second best option</i> zijn voor het geval zorg in natura niet voldoet. Eigen regie behoort een gelijkwaardige keuze te zijn naast andere financieringsvormen van zorg.</p>	<p>Behaald. D.m.v. themabijeenkomsten, raadsbijeenkomsten dit onderwerp te blijven aanhalen en de nadruk op belang PGB en eigen regie te leggen is er draagvlak ontstaan. Na diverse overlegmomenten/werksessie met beleidsmedewerkers werd het concept wettekst PGB op belangrijke, cruciale punten aangepast en zo optimaal mogelijk geformuleerd. Meerdere adviezen m.b.t. dit onderwerp zijn vertaald in de verordeningen/nota's. Daarnaast fungeert Lyan (coördinator) als PGB ambassadeur binnen de gemeente Horst en onderhoudt zij contacten met Per Saldo, belangenbehartiging mensen met PGB en gesprekspartner landelijke overheid. D.m.v. opgestelde "aandachtspunten bij het opstellen van gemeentelijk PGB beleid voor Jeugdwet en WMO" werd de gemeente geholpen met input.</p>
<p>➤ Lobby om het bestaande 10-uurs criterium voor toegang tot PGB NIET over te nemen door de gemeente</p>	<p>Behaald. D.m.v. praktijksituaties te blijven aandragen werd draagvlak gecreëerd. Met name de negativiteit rondom het onderwerp weg te laten nemen en te laten zien dat je met minder uur zorg (en wel PGB) ook een win-win situatie kan creëren. Zorg op maat en goedkoper dan Zorg in Natura. Visie van gemeente is kijken wat nodig is en daaruit zorg leveren. Vraagverheldering (zorgvraag) staat</p>

	<p>voorop. Het 10 uren criterium staat hier haaks op (vaak geen zorg op maat/ veel mensen hoger geïndiceerd dan nodig/veel mensen niet geholpen terwijl met een beperkt aantal uren in de toekomst erger – en dus duurdere- zorg kan worden voorkomen. Zeer belangrijk punt.</p>
<p>Opvallende resultaten en of successen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een goede verstandhouding met de gemeente. <p>Speciale actie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeugd en PGB groep hebben begin december 2014 ongevraagd, een spoedvergadering belegd met de gemeente m.b.t. signalen en zorgen om processtap herindicatie / hiaat zorgcontinuering. 	
<p><u>Vergaderingen, dan wel bijeenkomsten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • vergaderingen van de werkgroep PGB zelf, • bijwonen vergaderingen met werkgroep Jeugd, • werksessie WMO, • vergaderingen en bijeenkomsten PPH, • informele overleggen als rol coördinator met beleidsmedewerkers MO en Jeugd, • bezoek raadsbijeenkomsten en themabijeenkomsten/commissieavonden, • bezoek 2 x regionale bijeenkomsten, • bezoeken initiatieven zorgaanbieders, • contacten met PGB ambassadeurs in het kader van rol gemeente etc. 	

Het afgelopen jaar is een heel intensief jaar geweest. Er is hard gewerkt om goede input te kunnen leveren op o.a. de uitgangspuntennota, besluit Maatschappelijke Ondersteuning, beleidsplan Sociaal Domein en de verordeningen mbt Jeugd en Maatschappelijke Ondersteuning. Een jaar waarin heel bewust is gekozen om de vergadermomenten af te stemmen op bovenstaande documenten en belangrijke beslistmomenten. Enerzijds om de balans te bewaren, anderzijds om er op die belangrijke momenten met genoeg energie ‘bovenop’ te kunnen zitten.

De werkgroep PGB loopt als een rode draad door de overige werkgroepen en heeft op alle terreinen raakvlakken. Dit jaar is vooral de samenwerking tussen de werkgroepen geïntensiveerd. Daar waar de Werkgroep WMO met de betreffende beleidsambtenaar een werksessie

gepland had met als onderwerp PGB, sloten wij (als coördinatoren PGB) aan. Zo konden wij de beleidsmakers van goede input voorzien. Nav deze werksessie werd dan weer een overleg met de werkgroep PGB belegd, om het concept wettekst PGB zo optimaal mogelijk te formuleren. Zo kon de conceptversie op belangrijke, cruciale punten aangepast worden.

Een succesje is dan ook om in de uiteindelijke wetteksten in de verordening en nota's onze adviezen daarin terug te zien. Verschillende punten zijn één op één overgenomen door de beleidsmakers. Het belang van PGB en eigen regie is doorgedrongen en vertaald naar wetteksten.

Om dit extra te onderstrepen zijn diverse raadsbijeenkomsten en themabijeenkomsten (binnen de gemeente, maar ook regionaal) bezocht. Bijeenkomsten waarbij de onderwerpen mbt de decentralisatie centraal stonden, maar ook als doel de bestaande contacten te intensiveren. Daarnaast de kennismaking met de nieuwe raadsleden. Na de verkiezingen in maart dit jaar, namen immers weer nieuwe mensen plaats in de raad.

Vooraf de bijeenkomsten waarbij gekozen werd voor een interactieve opzet werd als nuttig ervaren. Door een mix van raadsleden, beleidsmakers, leden van het PPH en burgers ontstonden er discussies, voorbeelden uit de praktijksituatie en vooral ook informatie naar de nieuwe raadsleden.

Verder werden de wat meer informele bijeenkomsten bezocht, waaronder afscheid van wethouder (betrokken bij Jeugd). Door ook op deze bijeenkomsten ons gezicht te laten zien, wordt bekendheid en betrokkenheid gecreëerd.

Halverwege het jaar 2014 werd de druk opgevoerd. In de zomervakantie werden de concept beleidsplannen en verordeningen doorgespit. Ieder lid van de werkgroep leverde zijn of haar input aan, waardoor de coördinatoren van de werkgroep gezamenlijk een advies konden formuleren.

Daaruit bleek dat er dit jaar goede stappen gezet zijn voor wat betreft de structuur binnen het PPH.

Met name het proces m.b.t. adviesvorming. Deze vergaderingen verliepen professioneel. Mede doordat alle werkgroepen het vele voorwerk in de zomerperiode allemaal zeer serieus namen en op tijd aanleverden, kon in dit soort vergaderingen een duidelijk advies geformuleerd worden.

Dit geeft meteen aan dat de stappen m.b.t. de structuur langzaam maar zeker steeds meer vorm gaan krijgen. Hoe geven we invulling aan de veranderde structuur. In september werd een bijeenkomst gepland, waarbij in groepjes gebrainstormd werd over diverse onderwerpen hieromtrent.

Diverse onderwerpen, zoals; een nieuwe naam (BAR) wat zijn de competenties voor teamleiders, maar ook; hoe betrekken we de burgers en zorgen we voor meer bekendheid.

Kleine veranderingen in de bekendheid rondom het PPH/BAR zijn merkbaar. Via diverse kanalen werden en worden we benaderd, er komt meer aanvraag en externen weten ons te vinden. De spilfunctie wordt verder uitgebouwd.

Als voorbeeld noemen we: een interview namens een burger. In het kader van haar opleiding (sociaal domein) zocht ze contact om een interview af te nemen met als onderwerp burgerinitiatieven. Zij heeft uitleg gehad over de werking van de werkgroep/PPH (BAR) en anderzijds heeft ze een stuk praktijk (specialist/ervaringsdeskundige) meegemaakt. Daaruit vloeiende kwam de vraag: wat heb je nodig en hoe kunnen verbindingen gelegd worden.

Een ander voorbeeld is het bezoeken van nieuwe zorgaanbieders. Verschillende nieuwe initiatieven zijn bezocht. Men stelt vragen hoe gemeentelijke processen lopen nu 1/1/2015 voor de deur staat. We worden ons steeds meer bewust van de verbindende factor. Dat maakt dat we onze signalerende taak naar de gemeente toe waar kunnen maken en inhoudelijke vragen kunnen stellen over processen zoals raamcontracten, kwaliteit en communicatie.

Het is belangrijk om de contacten tussen burgers, zorgaanbieders en gemeente verder uit te breiden.

Het opgestelde document "Initiatieven om burgers bij de BAR te betrekken" kan daarbij helpen.

Eind november werd een commissieavond bijgewoond met het thema "Klaar voor de Start".

Tijdens deze bijeenkomst werd een toelichting gegeven vanuit de organisatie over de bedrijfsvoering m.b.t. de decentralisaties. Een kijkje in de interne processen en stroomschema's, afspraken met diverse partners en de vraag of raadsleden klaar zijn voor de start.

En nu is het december... terugkomend op bovenstaande "zijn we klaar voor de start", denken wij dat de gemeente een heel eind op weg is, echter zo kort voor het einde van het jaar werd een extra overleg ingepland met de werkgroep Jeugd. Er rezen diverse vragen waarop wij (coördinatoren werkgroep PGB en coördinator Jeugd + enkele leden werkgroep Jeugd) graag antwoord zouden hebben. Onzekerheden en vele vragen namens de burgers werden uitgesproken.

Heel belangrijk was dat tijdens dit overleg naar voren kwam dat bepaalde processen vanuit de 'oude' situatie m.i.v. 1/1/2015 niet naadloos aansluiten.

Een groep dreigt toch tussen wal en schip te raken. Op dit moment wordt hier aan gewerkt.

Om de beleidsmedewerkers inzicht te geven in het 'oude' proces werd door ons een stroomschema gemaakt. Door dit visueel te maken werd duidelijk hoeveel instanties te maken hebben met –van toegang, indicatie, besluit tot zorgverlening en wat er gebeurt als één partner per 1/1/2015 een belangrijke processtap niet meer maakt. Onderbouwd met een tekstuele uitleg werd duidelijk dat de puntjes op de I gezet moeten worden.

Daarbij werd ook aangegeven dat er op bepaalde vlakken contact gelegd moet worden met externe instanties zoals SVB. Hard gewerkt om de gemeente te attenderen op deze mazen, gezien vanuit de praktijk/persoonlijke situaties.

Als aandachtspunt voor de komende maanden blijft dan ook: processtappen m.b.t. jeugd intensiveren en signaleren (en niet alleen op dit vlak natuurlijk!)

Vanuit de werkgroep PGB gezien is gebleken dat Per Saldo (belangenvereniging voor mensen met een PGB) behulpzaam is geweest. Enerzijds in de rol van coördinator van de werkgroep PGB, anderzijds door de rol van PGB ambassadeur van Per Saldo, konden wij de beleidsmakers voorzien van documenten zoals “aandachtspunten bij het opstellen van gemeentelijk PGB beleid voor Jeugdwet en WMO”.

Aankomend jaar zal opnieuw een zeer belangrijk en druk jaar worden. Nu zal blijken hoe de vertaalslag van papier naar praktijk gemaakt gaat worden.

Behaalde doelen staan aangegeven in het actieplan bij dit jaarverslag. Daarnaast is intensief samengewerkt in het behalen van de doelen genoemd in de actieplannen van de andere werkgroepen. Het afgelopen jaar bleek hieruit het gezamenlijk belang, de overlap in deze. In het nieuwe jaar zullen nieuwe doelen opgesteld worden. Door nauw betrokken te blijven, goed te blijven signaleren én optimaal samen te werken met de andere werkgroepen, binnen een nieuwe structuur, gaan we ervoor.

10.5 Werkgroep WSW/Arbeid en Inkomen

<p>De Werkgroep WSW/Arbeid en Inkomen zet in 2014 in op de volgende speerpunten::</p> <ul style="list-style-type: none">➤ transitie NLW	<p>Het transitieplan voor de N.L.W. Bedrijven is het afgelopen jaar nauwlettend gevolgd en verloopt zoals gepland. Ook de doelstelling om zoveel mogelijk sw-medewerkers in het reguliere bedrijf onder te brengen is momenteel zelfs boven verwachting. Dit is ongetwijfeld het gevolg door het vervreemden van een viertal bedrijfsonderdelen. De individuele detacheringen blijven een aandachtspunt. Verder zal het beheer in eigen productie en het daarmee gepaard gaande ondernemersrisico geleidelijk worden afgebouwd.</p> <p>Met ingang van 1 september 2014 is Peter Fleuren aangetreden als nieuwe algemeen directeur van de NLW Groep.</p> <p>Luciën Peeters (wethouder sociale zaken gemeente Venray) is de nieuwe voorzitter van het bestuur.</p>
<ul style="list-style-type: none">➤ Participatiewet	

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Minimabeleid ➤ armoedebeleid 	<p>Het advies van de sub-werkgroep 'Armoede' heeft mede bijgedragen dat er meer maatwerk komt in het armoedebeleid i.p.v. algemene maatregelen. Ook heeft men zich ingezet om WMO-gerechtigden te laten aansluiten bij de doelgroep (WWB) die al in aanmerking komt voor de gemeentelijke collectieve ziektekostenverzekering.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Schuldhulpverlening 	
<p>Uitgebracht advies aan de gemeente Horst aan de Maas</p>	<p>Het afgelopen jaar hebben we naast opmerkingen en aanvullingen een formeel advies verleend t.b.v. de beleidsnota 'Sociaal Domein' en het beleidsplan 'Participatiewet en Maatregelen W.W.B.'. Ook heeft de werkgroep een adviesnota 'Armoedebeleid' opgesteld en hebben we gemeentelijke verordeningen mee samengesteld t.b.v. de 'Participatiewet'.</p>
<p>Scholing</p>	<p>In 2014 heeft de werkgroep een dag training gehad door Wilma Vincken m.b.t. de 'Participatiewet'.</p>

Leden en overleg van de werkgroep

In 2014 zijn 5 leden van de werkgroep gestopt.

We hebben in 2014 negen maal met de werkgroep een overleg gehad waarbij we regelmatig door de beleidsmedewerkers van de gemeente werden geïnformeerd over actuele ontwikkelingen.

Ook hebben we in februari en oktober van het afgelopen jaar een gezamenlijk overleg gehad met de gezamenlijke WSW-raden, het bestuur en de directeur van de NLW Bedrijven.

Verder hebben we in september een interessante dagexcursie gehad bij diverse branches van Rendiz, dat tevens een positieve invloed heeft gehad op de teambuilding van de werkgroep.

10.6 Werkgroep Communicatie

<p>De Werkgroep Communicatie is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie van PPH in 2014. Dit in samenspraak met het Bestuur en de Werkeenheden. In 2014 zijn de volgende acties aan de orde:</p>	<p>Belangrijk aandachtspunt voor deze werkgroep is het aanvullen van de te lage personele bezetting, veroorzaakt door het vertrek van enkele leden en minimale aanwas. Het ambitieus Communicatieplan, zoals dat voor 2015 is geformuleerd, is opgesteld op basis van minimaal 4 personen. Eind 2014 waren dat er 2.</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> interne informatievoorziening ter bevordering van een eenduidig kennis- en informatieniveau binnen de PPH structuur 	Zal in 2015 gestalte moeten gaan krijgen
<ul style="list-style-type: none"> beheren en actualiseren van de PPH-website 	Voortdurend proces, mede afhankelijk van voeding door werkgroepen.
<ul style="list-style-type: none"> redigeren en verspreiden van de periodieke nieuwsbrief van PPH 	In 2014 is er 3 maal een Nieuwsbrief uitgebracht.
<ul style="list-style-type: none"> redigeren en verspreiden van artikelen ten behoeve van de plaatselijke media 	In 2014 is enkele malen in weekblad Hallo een artikel over het PPH verschenen. Daarnaast is er in De Limburger het resultaat van een interview met het Algemeen Bestuur in teleurstellend korte vorm geplaatst.
<ul style="list-style-type: none"> maken van presentaties te gebruiken door vertegenwoordigers van PPH tijdens bijeenkomsten 	In 2014 zijn er geen presentaties onder auspiciën van de werkgroep verzorgd.

10.7 Platform Gehandicapten Horst aan de Maas.

Het Platform heeft het hele jaar deel uitgemaakt van het PPH. Dhr. Wiel Jenniskens heeft de vergaderingen van het Algemeen Bestuur (AB) bijgewoond en hij heeft gesprekken gevoerd met de voorzitter van het PPH, Marc Vincken, om de aansluiting met het PPH soepel te laten verlopen. Het Platform Gehandicapten Horst aan de Maas verzorgd over 2014 nog een eigen jaarverslag met een Financieel jaarverslag.

11 Afsluiting jaar 2013/2014

Onze jaarlijkse bijeenkomst voor de deelnemers hebben we in de Turfhoeve te Sevenum georganiseerd. Naast de deelnemers waren ook de partners uitgenodigd. Er waren 57 mensen aanwezig.

Voor de partners was een speciaal (spel-)programma opgezet en dat is goed bevallen.

De deelnemers zijn in een vergaderdeel nader geïnformeerd over de ontwikkelingen m.b.t. de veranderende structuur van het PPH, de activiteiten van het afgelopen en van het voorliggende jaar en hebben inzage gehad in de financiën.

De avond is voortgezet met een warm en koud buffet.

12 Enkele feiten op een rij:

12.1 Uitgebrachte adviezen.

Een overzicht van belangrijke adviezen die door het PPH zijn uitgebracht.

Er zijn 2 adviezen uitgebracht.

- Uitgangspunten 2014
- Beleidsplan Sociaal Domein

Beide adviestrajecten hebben veel tijd en inzet gevraagd van de leden van het PPH. In het bijzonder voor de coördinatoren. Het tijdstip waarop het advies gevraagd werd viel ongelukkig uit. Midden in de zomermaanden en later nog vlak voor een deadline van de raadsvergadering van oktober en november.

Toch zijn we tevreden over het resultaat en hebben we ervaren dat het college goed geanticipeerd heeft op onze gevraagde adviezen m.b.t. beleidsnota en verordeningen.

Het advies is elke keer op een Algemeen bestuursvergadering besproken. Er is integraal gekeken en alle dwarsverbanden zijn benut. Elke doelgroep binnen het PPH heeft zich herkend in de eindconclusies van bovengenoemde adviezen die bij het college zijn ingediend. M.b.t. ongevraagde adviezen kan verwezen worden naar de werkplannen m.b.t. behaalde speerpunten.

Het was een pittig advies jaar.

12.2 Aantal vergaderingen:

- | | |
|-----------------------------|---|
| • Dagelijks Bestuur | 12 |
| • Algemeen Bestuur | 7 |
| • Deelnemersraad | 1 |
| • Werkgroep WMO | 10 (Vergaderingen vragen vanwege de vele onderwerpen veel tijd van de vrijwilligers). |
| • Werkgroep Werk en Inkomen | 9 |
| • Werkgroep Jeugd | 5 (soms kon het niet doorgaan doordat mensen helaas geen tijd konden maken) |
| • Werkgroep PGB | 35 |

12.3 Informatievoorziening:

Er is 3 keer iemand op kantoor geweest voor informatie; 5 keer telefonisch informatie opgevraagd en 4 keer is er per mail informatie opgevraagd.

12.4 Bezoekersaantallen van de Website:

Summary by Month										
Month	Daily Avg				Monthly Totals					
	Hits	Files	Pages	Visits	Sites	KBytes	Visits	Pages	Files	Hits
Feb 2015	398	370	201	68	556	136429	1632	4828	8882	9552
Jan 2015	485	455	285	91	807	204078	2838	8838	14133	15060
Dec 2014	556	519	281	81	732	227726	2525	8715	16112	17239
Nov 2014	525	498	320	79	721	232157	2373	9617	14951	15771
Oct 2014	722	691	346	76	662	260728	2385	10743	21428	22398
Sep 2014	483	461	309	107	1133	195874	3221	9298	13832	14512
Aug 2014	544	517	358	125	1272	180797	3888	11109	16050	16893
Jul 2014	347	313	167	60	818	342213	1883	5197	9733	10776
Jun 2014	311	278	151	63	827	502825	1900	4535	8367	9342
May 2014	721	430	472	89	1341	1280678	2777	14662	13350	22369
Apr 2014	316	260	133	51	494	138478	1552	3991	7805	9493
Mar 2014	458	374	198	50	447	170737	1577	6154	11601	14209
Totals						3872720	28551	97687	156244	177614

Details december 2014; website bezoek per regio:

Top 30 of 30 Total Countries							
#	Hits		Files		KBytes		Country
1	5025	29.15%	4682	29.06%	86617	38.04%	Netherlands
2	4243	24.61%	3928	24.38%	26645	11.70%	Commercial (com)
3	2632	15.27%	2463	15.29%	28907	12.69%	Unresolved/Unknown
4	1331	7.72%	1226	7.61%	17604	7.73%	Poland
5	982	5.70%	982	6.09%	17139	7.53%	Brazil
6	771	4.47%	622	3.86%	11157	4.90%	Network (net)
7	731	4.24%	726	4.51%	13823	6.07%	European Union
8	362	2.10%	356	2.21%	3483	1.53%	Germany
9	214	1.24%	214	1.33%	5647	2.48%	Italy
10	158	0.92%	158	0.98%	2864	1.26%	Sweden
11	102	0.59%	102	0.63%	2531	1.11%	Portugal
12	84	0.49%	83	0.52%	351	0.15%	Russian Federation
13	66	0.38%	66	0.41%	754	0.33%	China
14	62	0.36%	62	0.38%	1648	0.72%	Mexico
15	61	0.35%	61	0.38%	1444	0.63%	India
16	60	0.35%	60	0.37%	1007	0.44%	Argentina
17	60	0.35%	60	0.37%	1182	0.52%	Turkey
18	48	0.28%	24	0.15%	560	0.25%	United Kingdom
19	46	0.27%	45	0.28%	704	0.31%	Non-Profit (org)
20	31	0.18%	31	0.19%	797	0.35%	Colombia
21	31	0.18%	31	0.19%	786	0.35%	France
22	30	0.17%	30	0.19%	628	0.28%	Australia
23	30	0.17%	30	0.19%	488	0.21%	Indonesia
24	30	0.17%	30	0.19%	375	0.16%	Nicaragua
25	29	0.17%	29	0.18%	428	0.19%	Ecuador
26	8	0.05%	8	0.05%	25	0.01%	Seychelles
27	6	0.03%	5	0.03%	22	0.01%	Finland
28	3	0.02%	3	0.02%	62	0.03%	Lithuania
29	2	0.01%	2	0.01%	27	0.01%	United States
30	1	0.01%	1	0.01%	19	0.01%	Asia Pacific Community (asia)

13 Bijlagen:

13.1 Organogram

nr	naam	voornaam	LEDENLIJST BAR adres	postcode	woonplaats	telefoon	Versie 1 2015 mailadres	werkgroep
1	Baltussen	Piet	Theresiastraat 30	5964 AK	Meterik	077-3987262	rama.piet@home.nl	WSW
2	Baltussen	Ruud	Diepe Kuilenstraat 12	5966 PA	America	077-4641396	r.baltussen@zonnet.nl	PGB
3	Basten	Nelly	Renkensstraat 10	5975 NK	Sevenum	077-4672416	nelly@basten.net	WMO/WSW
4	Bekerom van den	Sabrina	Westsingel 67	5961 DD	Horst	06-22082857	s.vandenbekerom.pgh@gmail.com	PGH
5	Beurskens	Jan	t Valdere 25	5975 CH	Sevenum	077-3822127	jbeurskens@tiscali.nl	PGB
6	Bouten-Vermeer	Ria	Schadijkerweg 24	5964 NG	Meterik	077-3981986	mpaavermeer@ziggo.nl	WMO
7	Brink ten	Hanni	Veld-Oostenrijk 12	5961 NW	Horst	077-3982050	brinktwa@xs4all.nl	WMO
8	Burghoorn	Ad	Spoorstraat 29a	5865 AE	Tienray	0478-690780	t.burghoorn@kpnmail.nl	Jeugd
9	Coenders	Ben	Hoofdstraat 5	5864 BC	Meerlo	0478-692531	bengodelieve@hetnet.nl	PGH
10	Coppers	Jan	Reijssenbeckstraat 21	5963 AH	Hegelsom	077-3983384	j.copper.pgh@gmail.com	PGH
11	Cuijpers	Bert	Rotvenweg 32	5961 PE	Horst	06-10932398	be-ta@ziggo.nl	PGB
12	Dekker den	Christiaan	Op de Spekt 17	5871 BG	Broekhuizenvorst	06-14572950	cidd1950@gmail.com	Bestuur
13	Dolders	Wilma	Americaanseweg 39	5961 GN	Horst	077-3982905	wilmadolders@live.nl	Jeugd
14	Driel van	Wil	Mulderstraat 11	5975 VX	Sevenum	077-4672268	wvdriel@ziggo.nl	PGB
15	Engelen	Geert	Peperstraat 37	5975 BT	Sevenum	077-4674306	geert.engelen@live.nl	PGB
16	Gommans	Miriam	Furstenbergstraat 103	5975 SK	Sevenum	077-4673628	dre-mir@home.nl	WSW
17	Groetelaers	Truus	Klassenweg 9	5975 PR	Sevenum	077-4672107	groetelaers@home.nl	WMO
18	Gruntjens	Ger	Cocq van Haeftenstraat 16	5864 BB	Meerlo	06-19732803	gimgruntjens@kpnmail.nl	PGH
19	Gubbels	Karin	Koppertweg 9	5962 AL	Melderslo	077-3988237	gubbels9@msn.com	WSW
20	Hendrix	Ali	Hertog Reinaldlaan 3	5961 TL	Horst	06-23465753	hendrix.ali@gmail.com	WMO
21	Hermans	Toon	Nieuwstraat 12	5961 HD	Horst	077-3984788	toon.hermans@xs4all.nl	WSW
22	Heugten van	Mia	Den Bunder 25	5976 PN	Kronenberg	077-4671616	vanheugten01@planet.nl	WMO
23	Hoefs	Leo	Zwaluwstraat 2	5961 VV	Horst	077-3983275	leo.hoefs@telfort.nl	Bestuur/Com
24	Huet van	Johan	Smetenhofplein 13	5973 KH	Lottum	06-15083309	vanhuet.pgh@gmail.com	PGH
25	Huijs	Dianne	Prinses Beatrixstraat 40	5961 CN	Horst	06-12253603	diannehuijs@hotmail.com	PGB
26	Janssen	Marian	Clapvaeren 5	5961 LM	Horst	077-3986541	benmenm@gmail.com	Jeugd
27	Jenniskens	Leny	Engelerveld 14	5961 DP	Horst	077-3982948	josleny@hotmail.com	WMO
28	Jenniskens	Wiel	Ganzenkampstraat 2	5871 KG	Broekhuizenvorst	077-4631576	w.jenniskens1@hetnet.nl	PGH
29	Jochems	Rene	Constant Dietzstraat 7	5865 BC	Tienray	06-10672248	renemary@ziggo.nl	WSW
30	Kersten	Mia	Begoniastraat 6	5971 AL	Grubbenvorst	06-27870836	geen pc.	WSW
31	Klaassen	Mien	Gebr.Douvenstraat 13	5961 DR	Horst	077-4641551	mien.klaassen@ziggo.nl	WMO
32	Lanser	Susanne	Kleefsedijk 25	5975 NV	Sevenum	06-12946208	susanne.lanser@hotmail.com	WSW
33	Meer van	Ria	Meester Nellenstraat 6	5962 AP	Melderslo	077-7503793	rvanmeer.pgh@gmail.com	PGH
34	Munckhof van den	Monique	Americaanseweg 39a	5961 GN	Horst	06-22362552	monique.vdmunckhof@hotmail.com	WMO
35	Neppelebroek van	Lyan	Dorperweiden 14	5975 BC	Sevenum	077-4671003	lyannepp@hotmail.com	PGB
36	Nooijen	Carla	Driekooienweg 16a	5977 NL	Evertsoord	077-4641843	carla@nooyen.com	WMO/WSW
37	Ooijen	Mariëlle	Meterikseweg 37	5961 CT	Horst	06-29239506	m.vanooijen@dichterbij.nl	WMO
38	Peeters	Michel	Burg, Termeerstraat 12	5971 VM	Grubbenvorst	06-13568272	emipee@ziggo.nl	WMO
39	Raassens-Verdellen	Jeanny	Hertog Reinaldlaan 5	5961 TL	Horst	077-3987947	jeanny.raassens@kpnmail.nl	WMO
40	Rengs van	Anke	Kerkstraat 34	5961 GD	Horst	06-13022003	a.vanrengs@hotmail.com	Com
41	Rooij van - Hees van	Annemarie	Helenaveenseweg 9	5975 MS	Sevenum	077-8511927	annagerdina@msn.com	PGB/Jeugd
42	Seegers	Marly	Venloseweg 111	5961 JB	Horst	077-3987899	ger.marly@ziggo.nl	WMO
43	Stappers	Theo	Frans Woltersstraat 8	5961 DV	Horst	077-3986047	theorinystappers@gmail.com	WSW
44	Verheijen	Jan	Molenstraat 18	5961 EP	Horst	06-33920243	igtverheijen@tele2.nl	WMO
45	Vincken	Marc	Spoorstraat 26	5865 AH	Tienray	06-54747632	marcvincken@planet.nl	Bestuur
46	Wolters	Ilonka	Zonedauw 7	5975 TD	Sevenum		ilonka.wolters@ziggo.nl	Jeugd

14 Lijst met afkortingen

WMO	Wet maatschappelijke ondersteuning
AWBZ	Algemene wet bijzondere ziektekosten
NLW	Noord Limburg West; uitvoerder wet wsw in dit gebied
WSW	Wet sociale werkvoorziening
Wwnv	Wet werken naar vermogen
WWB	Wet werk en bijstand
Wajong	Wet werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten
Wij	Wet investeren in jongeren
DB	Dagelijks Bestuur van het PPH
AB	Algemeen Bestuur van het PPH
PPH	Participatie Platform Horst aan de Maas
CAK	Centraal Administratie Kantoor - Uitvoeringsorganisatie Zorg en Welzijn (eigenbijdrage AWBZ en Wmo)
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
AVI	Aandacht voor Iedereen
HvdZ	Huis voor de Zorg
PGH	Platform Gehandicapten Horst aan de Maas