



Burger Advies Raad Horst aan de Maas

Secretariaat:
Deken Creemersstraat 56
5961 JP Horst
06 10 89 80 62
secretariaat@barhadm.nl
www.barhadm.nl

Jaarverslag 2015

April 2016 definitieve versie

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	4
1. Personele aspecten	5
1.1 Het Dagelijks bestuur bestond ook in 2015 uit de volgende personen:	5
1.2 De BAR heeft afscheid genomen van:	5
1.3 De volgende personen zijn toegetreden:	5
1.4 Actueel ledenbestand (zie bijlage 13.1 Organogram)	5
2. Huisvesting	5
3. Financiën:	5
4. Vergoeding stelsel	7
5. Communicatie en PR	7
6. Deskundigheidsbevordering	7
7. Relatie met de Gemeente Horst aan de Maas	8
8. Gemeente neemt haar verantwoordelijkheid.	8
9. Beleidsontwikkelingen en samenwerking op regionaal niveau	8
10. Resultaten van onze voornemens en gestelde doelen	8
10.1 Het Algemeen Bestuur (AB)	8
Het advies komt in een AB vergadering tot stand dan wel wordt ter goedkeuring ingebracht. De samenhang is erg belangrijk voor het opstellen van een goed advies.	9
10.2 Alle Teams samen	9

10.3	Team Zorg en Ondersteuning	9
10.5	Team Werk en Inkomen.....	11
10.6	Werkgroep Communicatie	13
10.7	Platform Gehandicapten Horst aan de Maas.	15
11	Afsluiting jaar 2014/2015	15
12	Enkele feiten op een rij:	15
12.1	Uitgebrachte adviezen.	15
12.2	Aantal vergaderingen:.....	15
12.3	Bezoekersaantallen van de Website:.....	16
13	Bijlagen:	17
13.1	Organogram	17
13.2	Jaarverslag Platform Gehandicapten Horst aan de Maas	17
13.3	Digitale versie in Powerpoint presentatie.....	17
14	Lijst met afkortingen	18

Voorwoord

We kunnen spreken van een onrustig 2015.

De invoering van de nieuwe wet WMO en de Participatiewet heeft veel losgemaakt in de samenleving. Vooral op het dossier PGB en dan in het bijzonder de financiering is voortdurend onderhevig aan grote kritiek. De Tweede Kamer stelt de verantwoordelijke minister en staatssecretaris regelmatig vragen en dat leidt in veel gevallen tot aanpassingen en of veranderingen. De locale overheid moet daar dan weer op inspelen. Onze gemeente is zeer alert en probeert haar verantwoordelijkheid serieus te nemen en tracht alle problemen snel en adequaat op te pakken. Dat leidt niet altijd tot een gewenst resultaat voor de inwoners en zorgt dan ook voor de nodige ontrust.

Toch is onze algemene indruk dat het binnen de gemeente Horst aan de Maas onder controle is en dat er alles aan gedaan wordt om de uitvoering van het beleid zorgvuldig te laten verlopen.

Wij als Burger Advies Raad hebben meerdere keren aandacht gevraagd voor de zorgen die de inwoners hebben en wij hebben ervaren dat de gemeente ons serieus neemt en daar waar dat nodig is met ons constructief overleg voert om tot verbeteringen van de uitvoering te komen.

Binnen de gebiedsteams was er onvoldoende deskundigheid aanwezig en daar is ook hard aan gewerkt om dat aan te vullen.

Als er gecommuniceerd moest worden met de inwoners was er nog vaak sprake van onvoldoend inlevingsvermogen. Het taalgebruik in documenten of in het gesprek vraagt nog altijd veel aandacht. De transitie is ook hier nog niet optimaal gerealiseerd.

Verderop in ons verslag is te lezen hoe we het jaar 2015 hebben gewerkt en wat we gerealiseerd hebben. Terugkijkend is het een jaar geweest met wisselend succes. Toch zijn we tevreden over de samenwerking met de gemeente Horst aan de Maas en andere gesprekspartners.

Hierna komen voor ons andere belangrijke punten aan de orde die duidelijk maken dat de BAR haar rol goed uitvoert en zichzelf ook neerzet als een advies orgaan van de gemeente Horst aan de Maas wat er toe doet.

1. Personele aspecten.

1.1 Het Dagelijks bestuur bestond ook in 2015 uit de volgende personen:

Dhr. Marc Vincken voorzitter

Dhr. Christiaan den Dekker secretaris

Dhr. Leo Hoefs penningmeester

Het secretariaat werd tot augustus ondersteund door Mevr. Marjo van Lin. Betrokkene was parttime werkzaam op basis van een detachering door Arkant van de NLW groep. Vanaf oktober zijn we verder gegaan met Mevr. Suzana Udovicic. Zij werd via MOOFPEOPLE gedetacheerd.

1.2 De BAR heeft afscheid genomen van:

- Ali Hendrix, Jeanny Raassens, Mia van Heugten, Miriam Gommans, Mia Kersten, Jan Beurskens, Ruud Baltussen en Wil van Driel.

1.3 De volgende personen zijn toegetreden:

Marly Seegers Team Z&O

Shatha Behnan Team W&I

1.4 Actueel ledenbestand (zie bijlage 13.1 Organogram)

2. Huisvesting

We maken gebruik van een kantoor in het Dienstencentrum Mikado, Deken Creemersstraat 56, 5961 JP Horst.

Op maandag in de even weken en elke week woensdag en vrijdag van 8 uur tot 12.30 u. is hier het secretariaat bemand en is de BAR telefonisch bereikbaar onder telefoonnummer: 06-10898062.

3. Financiën:

Financieel Jaarverslag 2015

Toelichting in hoofdlijnen op het financieel beleid van de BAR in 2015

De activa van de BAR (excl. Platform Gehandicapten) zijn in 2015 met +/- 5% gestegen t.o.v. die in 2014, waardoor een stabiel gezond niveau is gehandhaafd. Dit ondanks de in- en uitvoering van de Vrijwilligersvergoeding nieuwe stijl per 1 januari 2015.

Door de kapitaal injectie vanwege de financiële integratie van het Platform Gehandicapten in de boeken van de BAR, ad € 8500,-, zijn de totale activa van de BAR gestegen met 39%. Dit bedrag is geormerkt opgenomen in de boeken van de BAR. Er is nog geen bestemming voor bepaald, maar zal in principe ten goede komen aan een door het Platform Gehandicapten te bepalen doel.

Bij de vergelijking van de cijfers in de Begroting 2015 en de feitelijke cijfers is t.a.v. de begroting alleen gebruik gemaakt van de begroting cijfers van de BAR, dus excl. de begroting cijfers van het Platform Gehandicapten (PGH), omdat het PGH over geheel 2015 nog haar eigen boekhouding gevoerd heeft.

Bij het begrote bedrag voor de Vrijwilligersvergoeding is wél rekening gehouden met de leden van het PGH. In 2015 is afgesproken, dat de Vrijwilligersvergoeding ook wordt uitbetaald aan de leden van het PGH.

De vastgestelde begroting 2015 is op enkele posten overschreden. Het meest opvallende worden hierna verklaard.

Uitgaven

- **3000 Huisvesting (huur, verzekeringen)**

De huurnota van Dichterbij 2^e halfjaar 2015 is pas ontvangen en betaald in januari 2016.

- **3060 Attentieregeling (overschrijding € 668,34)**

In 2015 zijn zowel de kerst attentie 2014 (glühwein) als die voor 2015 (Passi tegoedbon) betaald.

- **3100 Abonnementen/lidmaatschap (overschrijding € 1241,08)**

Het abonnement op Cliëntenparticipatie (bij Stimulansz) bedroeg € 916 p/jr. Dit abonnement is begin 2016 opgezegd, dus in 2016 komen deze kosten nog 1 maal terug.

- **3110 Reiskosten (overschrijding € 714,64)**

Onvoorziene ingediende hogere reiskosten declaraties. Wordt in begroting 2016 herzien.

Nota bene:

- In 2015 hebben 3 teams/werkgroepen gebruik gemaakt van het beschikbaar gestelde team budget.
- I.v.m. het laten passeren van de nieuwe statuten is er een bedrag van € 748 aan notariskosten betaald.

Inkomsten

- **4400 Div. opbrengsten**

Van Platform Gehandicapten incl. rente: € 8707,42

Als bijlage is het verslag terug te vinden.

Begroting 2016

Toelichting op de begroting van 2016

De *voorlopige begroting* 2016 is in hoofdlijnen gebaseerd op die van 2015 met daarbij de volgende kanttekeningen:

- op dit moment is het DB in onderhandeling met de gemeente en de provincie over een financieel commitment m.b.t. de ondersteuning van de 3 teams en de werkgroep Communicatie. Omdat er ultimo maart 2016 nog geen concrete afspraken waren gemaakt, hebben we deze nog niet kunnen verwerken in de voorliggende (voorlopige) begrotingcijfers voor 2016. De verwachting is, dat er op zeer korte termijn duidelijkheid over komt.
- voor details m.b.t. de begroting 2016 van de Teams en Werkgroep Communicatie: zie het Werkplan 2016.

Als bijlage is de begroting 2016 terug te vinden.

4. Vergoeding stelsel

Met ingang van 1 januari 2015 is een nieuw vergoeding stelsel ingevoerd. Halverwege hebben we een aantal zaken bijgesteld omdat gebleken was dat niet alle deelnemers pasten in de eerste opzet. In 2016 wordt alles geëvalueerd.

5. Communicatie en PR

In 2015 zijn we meerdere keren naar buiten getreden en hebben we ons ook in diverse media laten zien. We streven ernaar om de aanwezigheid van de Adviesraad goed over het voetlicht te brengen. De inwoners van de gemeente Horst aan de Maas moeten weten dat we er zijn en dat we er toe doen. In het bijzonder voor hun belangen. Met een speciale kaartenactie hebben we ons tot onze relaties gericht en liggen de kaarten hier en daar om mee te kunnen nemen als een soort “flyer”.

6. Deskundigheidsbevordering

Het Team Werk en Inkomen en het Team Zorg en Ondersteuning hebben trainingen gevolgd.

7. Relatie met de Gemeente Horst aan de Maas.

Binnen het Sociaal Domein als ook het terrein van de Participatiewet en de verantwoordelijkheid voor de toegankelijkheid van inwoners met een beperking zien wij en het college mogelijkheden om als Adviesraad te participeren. Gaande weg merken we ook dat buiten deze gebieden er meer mogelijkheden liggen om ons als adviesraad in te schakelen. Samen zoeken we de grenzen van die terreinen op en gaan we ook verder kijken hoe we elkaar nog beter kunnen benutten. Daar liggen nieuwe kansen om de Participatiemaatschappij nog beter in te richten in de gemeente.

8. Gemeente neemt haar verantwoordelijkheid.

Nu de landelijke overheid terug is gestreden heeft de gemeente een nieuwe verantwoordelijkheid gekregen. Zij zal voortaan veel taken uitoefenen die eerder op het bordje lagen van de landelijke overheid. Toch blijkt de werkelijkheid wat anders. Landelijk is er nog volop discussie over de verdere ontwikkeling van het ingezette beleid. Dat vraagt om een alerte houding van ons lokaal bestuur. Wij blijven de vinger aan de pols houden en aan de bel trekken als we signalen krijgen van de inwoners waaruit blijkt dat de uitvoerende fase bijsturing en monitoren behoeft n.a.v. het beleid.

9. Beleidsontwikkelingen en samenwerking op regionaal niveau.

Het is ons gebleken dat op regionaal niveau ook de nodige stappen gezet zijn en nog gezet moeten worden. Wij zijn van mening dat daar nog veel winst te boeken is. Een kritisch oor en oog zijn onze houding hierin. Vooral de cliëntenraden van de instellingen die regionaal opereren krijgen te maken met lokaal beleid van gemeenten waar ze actief zijn. De positie van de cliëntenraden van instellingen wordt anders. Wij denken dat afstemming en samenwerking belangrijk is en daarom besteden we hier ook aandacht aan.

10. Resultaten van onze voornemens en gestelde doelen.

10.1 Het Algemeen Bestuur (AB)

Het AB fungeert als bevoegd gezag van de BAR en draagt zorg voor de overall procesbewaking. Daarnaast zorgt het AB ervoor dat de randvoorwaarden worden vervuld opdat de BAR effectief en efficiënt kan opereren.

Het advies komt in een AB vergadering tot stand dan wel wordt ter goedkeuring ingebracht. De samenhang is erg belangrijk voor het opstellen van een goed advies.

Bereikte resultaten en of thema's die ons bezig hebben gehouden:

1. Platform Gehandicapten Horst aan de Maas komt onder de BAR
2. Meedenken in het door ontwikkelen van ingezet beleid; monitoren en signaalfunctie
Ad. 1 PGH is definitief toegetreden. (ook financieel)
Ad. 2 We zaten regelmatig aan tafel bij de ambtenaren om mee te denken bij het opzetten van verordeningen of het uitwerken van nieuw beleid en of aanvullend beleid. Na twee jaar van meedenken en adviseren werd 2015 toch vooral het jaar van kijken hoe het afgesproken beleid zich in de praktijk hield. Wij vingen signalen op en keken mee.
3. Een speciale studiedag heeft ertoe geleid dat er extra ondersteuning gevraagd wordt voor de nodige doorontwikkeling.
4. We hebben ingezien dat we ons moeten beperken in wat we willen doen. Voortaan stellen we drie speerpunten op om het hele jaar door aan te werken.
5. En we namen ons voor om minstens 1 activiteit te doen richting de inwoners.
6. Nieuwe doelgroepen opnemen en de problemen van hen in kaart brengen en vertalen in ongevraagde adviezen.
7. Werkplan communicatie ontwikkeld. Momenteel op zoek naar financiering
8. Contacten en afstemming binnen de regio zijn onvermijdelijk. Hoe daar invulling aan te geven is nog een ware zoektocht.
9. De Statuten zijn vernieuwd en notarieel vastgelegd. Ook de gegevens bij de Kamer van Koophandel zijn geactualiseerd.

10.2 Alle Teams samen

Alle teams zullen zich met de volgende activiteiten bezig houden:

- gevraagde en ongevraagde advisering van de gemeente Horst aan de Maas (conform verordening van de gemeente)
- proactief meedenken met de gemeente Horst aan de Maas in alle stadia van het beleidsproces
- monitoring/voortgangsbewaking
- signalering

10.3 Team Zorg en Ondersteuning

We hebben als Team een turbulent jaar achter de rug, met veel wisselingen in het team en het vormen van een samengesteld team met PGB en Jeugd met de nieuwe naam team Zorg & Ondersteuning.

Er is veel energie gestoken in het vinden van een goede nieuwe voorzitter en het zoeken naar een oplossing voor het secretariële werk, maar ook naar het vormen van de nieuwe structuur en de werkwijze die daarbij hoort. Met een nieuwe voorzitter per 1 jan.2016 zijn we

nu klaar om ons meer extern te gaan richten. Ondanks het vele werk en energie rovende van bovengenoemde punten, zijn er in 2015 ook veel zaken opgepakt:

- Afscheid genomen van de coördinator, Ali Hendrix.
Interim coördinator wordt Hanni ten Brink
- Werkplan werkgroep WMO 2013-2015
- Excursie naar het Huis van Morgen in Panningen
- Advies naar gemeente verstuurd i.v.m. inzet informele zorg en ondersteuning thuis
- Nieuwe aanbesteding van de hulpmiddelen onder de loep genomen
- Gebruik vouchers Hulp bij Huishouden geanalyseerd
- Evaluatie gebiedsteams
- Enkele leden hebben basiscursus WMO gevolgd
- Formeel advies “informele zorg”
- Schriftelijk advies gegeven betreffende richtlijnen vergoedingen PGB bij mantelzorg
- Bijeenkomsten georganiseerd voor het herstructureringsproces van PPH naar BAR i.s.m. het Huis voor de Zorg. Hierbij zijn de werkgroepen Jeugd/PGB en WMO samengevoegd en is het team Zorg & Ondersteuning een feit geworden
- Afscheid genomen van de leden, Nelly Basten, Jeanny Raassens en Mia van Heugten. Welkom als nieuw lid, Marly Seegers.
- Presentatie en informatie van de Stichting Kameleon, door Peter Coppens
- Presentatie en informatie Provinciaal Platform GGZ en OGGZ zorgvragers Limburg, door Jo Mooren
- Organisatie Dag van de Mantelzorger
- Structurele evaluatie/kwaliteit toetsen van vraagverhelderingsgesprekken
- Kennismaking nieuwe coördinator, Henk Janssen
- Advies tussenevaluatie maatwerk ondersteuning en waardering mantelzorgers (voorheen mantelzorgcompliment).
- Hanni ten Brink, Mien Klaassen en Leny Jenniskens hebben de bekendmaking bijgewoond van de Meest Mantelzorgvriendelijke Gemeente, waar Horst 2^{de} werd, na Roermond
- Deelgenomen aan klankbordgroet Hof te Berkel (deelname is inmiddels beëindigd)
- Advies om verstrekking nadere informatie m.b.t. regelgeving en voorwaarden berekening Eigen Bijdragen Sociaal Domein aan zorgvragers.
- Toelichting rapport WMO alert bij Radio Reindonk
- Van gedachten gewisseld met leden Commissie Samenleving CDA

- Werkconferentie bijgewoond van participatie Noord Limburg op 16 september Huis voor de Zorg in Reuver
- Advies gegeven nota Integrale Preventie

10.5 Team Werk en Inkomen

Leden en overleg van de werkgroep:

- M.i.v. 1 maart is Ton Smets door de gemeente fulltime gedetacheerd bij de N.L.W. Bedrijven waar hij de functie van directiesecretaris vervult. Imke Coenen zal hem als beleidsmedewerkster sociale zaken vervangen. De werkgroep heeft met haar afgesproken om bij aanvang van elk overleg even aan te schuiven voor het stellen van vragen en ons te informeren over actuele ontwikkelingen.
- Op 29 april is Shatha Behnan als nieuw lid van de werkgroep toegetreden. Zij zal zich voornamelijk richten op de belangen van vluchtelingen.
- Luuk Peters, beleidsmedewerker sociale zaken, heeft m.i.v. 1 oktober elders een nieuwe baan aanvaard.
- Het afgelopen jaar zijn er twee leden van onze werkgroep gestopt, t.w. Miriam Gommans en Mia Kersten. Verder is men nog op zoek naar mensen die de doelgroepen 'Minima' en 'Wajong' kunnen vertegenwoordigen.
- We hebben als werkgroep dit jaar 9 keer een overleg mogen hebben.

Onderwerpen die het afgelopen jaar aan de orde zijn geweest:

Minima:

- Vraagverhelderingsgesprek:

Blance-Fleur Doornebosch, consulent bijstand, heeft haar ervaringen in het voeren van vraag-verhelderingsgesprekken m.b.t. de aanvraag van bijstand, met de werkgroep gedeeld.

- Toelichting 'Stg. Leergeld':

De doelstelling van deze stichting is om ondersteuning te bieden aan kinderen uit financieel zwakke gezinnen waar het leefgeld ontoereikend is en ze op deze wijze een kans te gunnen om met leeftijdgenoten mee te kunnen doen.

- Evaluatie nota schuldhulpverlening 2013 – 2016 door Luuk Peters.
- Informatie over de procedure schuldhulpverlening:

Ria Verhaegh, consulent sociale zaken, heeft uitleg gegeven hoe de gemeente H.a.d.M. omgaat en invulling geeft aan schuldhulpverlening.

Schuldhelpverlening kan uit twee trajecten bestaan, n.l. het minnelijke traject en het wettelijke traject. Verder legt ze uit dat er een duidelijk verschil is tussen schuldhelpverlener en bewind-voerder. Door samen te werken met bedrijven en instellingen kan de gemeente vroegtijdig inspelen bij het signaleren van betalingsachterstanden.

Sociale werkvoorziening:

N.a.v. maatschappelijke ontwikkelingen is bijstelling van het transitieplan N.L.W. Bedrijven noodzakelijk gebleken. In een gezamenlijk traject, directie N.L.W. en schapsbestuur, is daarom een nieuw businessmodel 'waardevol werken' ontworpen en vastgesteld. Dit model gaat uit van waarde creatie t.b.v. alle betrokken partijen, zoals inwoners met een arbeidsbeperking, gemeenten en ondernemers. Wo.14 okt. heeft de directeur van de N.L.W. Bedrijven en het schapsbestuur, het geüpdatet transitieplan nader toegelicht aan de afgevaardigde werkgroepen van betrokken gemeenten.

Er werd verder uitvoerig ingegaan op de te nemen bezuinigingsmaatregelen en consequenties hiervan die de doelgroep de komende jaren te verwachten heeft. Doordat de groenvoorziening van de N.L.W. Bedrijven zijn overgenomen door 'Monsdal – Buitenbeheer' en 'Multicopie' door 'Parkstad Limburg', verloopt de detachering van S.W. – Medewerkers volgens planning. Ook is het reguliere personeelsbestand terug gebracht van 125 FTE naar 59,2 FTE.

Scholing c.q. deelname aan workshops / excursie:

- Training participatiewet (26 maart).
- Deelname projectplan sociale advisering.
- Scholing m.b.t. participatiebanen door 'Mobility' in Driebergen (1 juli).
- Werkconferentie gehandicaptenplatform (16 september)
- Excursie naar de 'Genuujerie' in Venlo en de 'Ringoven' in Panningen (17 september).
- Officiële oprichting van het werkbedrijf regio Noord-Limburg (22 oktober).
- Wilma Vincken heeft een workshop gegeven over recente ontwikkelingen in de participatiewet (28 oktober).

Advies en aanbevelingen:



De subwerkgroep heeft advies en aanbevelingen gedaan aan de werkgroep 'Communicatie' van de B.A.R. met als doel het contact met de achterban te versterken.

10.6 Werkgroep Communicatie

Voor 2015 is er een Communicatieplan opgesteld, waarvan de uitwerking was gebaseerd op een personele bezetting van de werkgroep van minimaal 4 personen. De bezetting bestaat sinds 2014 nog steeds uit slechts 2 personen. De inzetbaarheid van deze bezetting is ook nog eens beperkt vanwege drukke werkzaamheden in de arbeidssfeer van een van beide leden. Dat is de reden, dat veel ambitieus geachte actiepunten nog niet opgepakt cq. uitgevoerd zijn. Ook zijn enkele actiepunten on hold gezet, vanwege de herintroductie van de BAR (zie speerpunt "Introductie (externe communicatie) PHH naar BAR "

Speerpunten	Wat is er in 2015 bereikt?
Werkafspraken interne communicatie Burger Advies Raad Horst aan de Maas.	Er zijn geen nadere werkafspraken in detail gemaakt. De opzet van de interne organisatie structuur van de BAR was in 2015 nog volop in ontwikkeling en de verwachting is, dat die in de loop van 2016 definitief zal zijn. Interne communicatie vindt plaats door periodiek overleg van het Algemeen Bestuur. Relevante informatie wordt vervolgens verder geleid naar de diverse teams tijdens het reguliere team overleg.
Inzet Social Media	Niet opgepakt.
Updaten en herzien website PHH naar BAR (inzet poll en forum)	Naamgeving van en verwijzingen in de content van de website zijn gewijzigd van PPH naar BAR. In het organogram is de actuele structuur van de BAR zichtbaar gemaakt. Er is geen nieuwe functionaliteit toegevoegd. Communicatie van de burger naar de BAR is nog steeds mogelijk door gebruik te maken van het e-mailadres bar@barhorst.nl en het telefoonnummer 0475-381111 .
Brochure/flyer/poster	Nog niet opgepakt. Wacht op de definitieve inrichting van de

Themabijeenkomsten, spreek- en inloopuren	Er zijn geen themabijeenkomsten voor de burgers georganiseerd. De teams hebben wel autonoom thema bijeenkomsten belegd cq. bezocht, die ondersteunend dienen te zijn bij het adequaat uit kunnen voeren van hun werkzaamheden.
Voorstel inzet nieuwsbrief (digitaal/post)	In 2015 zijn 3 edities van de Nieuwsbrief uitgebracht. De verspreiding ervan gebeurt per email.
Voorstel inzet vergaderingen (openbaar)	Nog niet opgepakt. Wacht op de definitieve inrichting van de organisatie. Het is nog niet duidelijk hoe dit gestalte kan
Film (Youtube/Reindonk)	Nog niet opgepakt. Zie volgende punt.
Introductie (externe communicatie) PHH naar BAR	<ul style="list-style-type: none"> - Er is een naamwijziging kaart verstuurd (per post) naar alle externe relaties van de BAR - Er is contact gelegd met het lokale PR bedrijf Witgoed & van Bontewas. De opdracht die daar is neergelegd is: "Hoe kunnen we de naamsbekendheid van de BAR in de Horster gemeenschap zo optimaal mogelijk gestalte geven?" <p>W&vB heeft enkele voorstellen uitgewerkt en gepresenteerd. Samen met de PR afdeling van de gemeente is hiernaar gekeken en zijn de plannen op onderdelen bijgesteld. Om ook commitment bij de provincie te krijgen, niet in de laatste plaats vanwege het financiële</p>
Artikel Dichterbij Rabobank Horst Venray	Nog niet opgepakt (i.v.m. vertraging introductie BAR)
Uitwerken planning inzet communicatiemiddelen in 2015	Nog niet verder uitgewerkt. (i.v.m. vertraging introductie BAR)
Nieuwe leden voor de werkgroep aantrekken. <i>Dit punt beschouwen wij als belangrijke randvoorwaarde!</i>	De werkgroep op sterkte brengen door minimaal het aantal leden naar 4

10.7 Platform Gehandicapten Horst aan de Maas.

Het Platform heeft een eigen jaarverslag opgesteld en is als bijlage 13.2 aan dit verslag gekoppeld.

11 Afsluiting jaar 2014/2015

Onze jaarlijkse bijeenkomst voor de deelnemers hebben we in het Kantmuseum in Horst georganiseerd. Naast de deelnemers waren ook de partners uitgenodigd. Er waren 55 mensen aanwezig, waaronder deze keer ook Wethouder Birgit Op de Laak en Peter Jacobs onze contactambtenaar bij de gemeente. De wethouder heeft die avond een aanbod gedaan voor de BAR om samen met haar op bezoek te gaan bij een collega gemeente om ervaringen met elkaar uit te wisselen.

Voor de partners was een speciaal programma opgezet. Zij konden een rondleiding krijgen in het museum. Dat is goed bevallen.

De deelnemers zijn in een vergaderdeel nader geïnformeerd over de ontwikkelingen m.b.t. de veranderende structuur van de BAR, de activiteiten van het afgelopen en van het voorliggende jaar en hebben inzage gehad in de financiën. Daarna sloten de deelnemers aan om een kijkje in het museum te nemen.

De avond is voortgezet met een warm en koud buffet.

12 Enkele feiten op een rij:

12.1 Uitgebrachte adviezen.

Een overzicht van belangrijke adviezen.

Gevraagd:

- Richtlijnen PGB en Mantelzorg
- Vergoeding pleegouders

Ongevraagd:

- Tussenevaluatie maatwerkondersteuning en waardering mantelzorgers (voorheen mantelzorgcompliment)
- Verstrekking nadere informatie m.b.t. regelgeving en voorwaarden berekening Eigen bijdragen Sociaal domein aan zorgvragers
- Zorgen geuit over de voortgang van de transitie PGB en Jeugd en gezin
- Privacy probleem bij de front-Office balie

12.2 Aantal vergaderingen:

- **Dagelijks Bestuur** **12**

- Algemeen Bestuur 7
- Team Z & O 10
- Team W & I 9
- Team PGH 10

12.3 Bezoekersaantallen van de Website:

Top 22 of 22 Total Countries							
#	Hits		Files		KBytes		Country
1	2057	26.59%	1890	25.33%	30802	34.70%	Netherlands
2	1857	24.00%	1843	24.70%	16248	18.30%	Commercial (com)
3	1344	17.37%	1301	17.44%	14016	15.79%	Unresolved/Unknown
4	670	8.66%	669	8.97%	9009	10.15%	Brazil
5	506	6.54%	506	6.78%	5161	5.81%	Germany
6	408	5.27%	402	5.39%	5434	6.12%	Poland
7	256	3.31%	256	3.43%	2528	2.85%	Network (net)
8	185	2.39%	183	2.45%	618	0.70%	Liechtenstein
9	166	2.15%	135	1.81%	1440	1.62%	European Union
10	61	0.79%	61	0.82%	765	0.86%	Switzerland
11	44	0.57%	44	0.59%	236	0.27%	Belgium
12	34	0.44%	34	0.46%	545	0.61%	Italy
13	33	0.43%	33	0.44%	539	0.61%	France
14	33	0.43%	33	0.44%	552	0.62%	Uruguay
15	32	0.41%	32	0.43%	529	0.60%	Chile
16	14	0.18%	14	0.19%	123	0.14%	Trinidad and Tobago
17	10	0.13%	10	0.13%	73	0.08%	Finland
18	10	0.13%	3	0.04%	43	0.05%	Ukraine
19	7	0.09%	7	0.09%	47	0.05%	Mexico
20	4	0.05%	4	0.05%	12	0.01%	Seychelles
21	3	0.04%	3	0.04%	21	0.02%	Hungary
22	3	0.04%	3	0.04%	23	0.03%	Norway

Summary by Month										
Month	Daily Avg				Monthly Totals					
	Hits	Files	Pages	Visits	Sites	KBytes	Visits	Pages	Files	Hits
Jan 2016	280	242	114	40	337	91080	1005	2866	6062	7004
Dec 2015	249	240	104	40	377	88764	1240	3233	7462	7737
Nov 2015	254	225	114	33	323	83788	1001	3441	6772	7630
Oct 2015	169	163	60	26	301	80102	814	1876	5070	5265
Sep 2015	338	231	90	25	308	97938	753	2702	6949	10164
Aug 2015	188	185	92	26	230	75817	826	2882	5764	5851
Jul 2015	464	403	189	60	454	177807	1816	5678	12118	13945
Jun 2015	470	351	166	51	458	124371	1530	4987	10532	14107
May 2015	315	284	149	62	531	109202	1946	4620	8832	9773
Apr 2015	877	794	213	64	489	336650	1932	6419	23829	26328
Mar 2015	380	357	192	62	535	163514	1937	5964	11068	11796
Feb 2015	411	385	201	66	602	167841	1852	5654	10780	11524
Totals						1596874	16652	50322	115238	131124

13 Bijlagen:

13.1 Organogram

13.2 Jaarverslag Platform Gehandicapten Horst aan de Maas

13.3 Digitale versie in PowerPoint presentatie

13.4 Financieel jaarverslag 2015

13.5 Begroting 2016

14 Lijst met afkortingen

WMO	Wet maatschappelijke ondersteuning
AWBZ	Algemene wet bijzondere ziektekosten
WLZ	Wet Langdurige Zorg
WSW	Wet sociale werkvoorziening
Wwnv	Wet werken naar vermogen
WWB	Wet werk en bijstand
Wajong	Wet werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten
Wij	Wet investeren in jongeren
DB	Dagelijks Bestuur van het PPH
AB	Algemeen Bestuur van het PPH
PPH	Participatie Platform Horst aan de Maas
CAK	Centraal Administratie Kantoor - Uitvoeringsorganisatie Zorg en Welzijn (eigenbijdrage AWBZ en Wmo)
GGZ	Geestelijke gezondheidszorg
AVI	Aandacht voor Iedereen
HvdZ	Huis voor de Zorg
PGH	Platform Gehandicapten Horst aan de Maas